



Programme de formation

Mobiliser l'engagement des collaborateurs

Présentation de la formation

Notre formation "Mobiliser l'engagement des collaborateurs" est conçue pour transformer la dynamique de votre entreprise en renforçant la satisfaction et la fidélité de vos équipes. Un collaborateur engagé est celui qui trouve du sens et de la satisfaction dans son travail, ce qui le rend naturellement plus disposé à s'investir pleinement et à recommander votre organisation. Cette formation vous offrira les outils et les stratégies nécessaires pour créer un environnement de travail motivant, où chaque mission contribue au bien-être et à l'engagement des employés.

Objectifs de fin de formation

- Identifier les conditions de l'engagement des collaborateurs
- Prendre conscience des leviers essentiels à l'engagement des collaborateurs
- Développer un environnement de travail épanouissant
- Favoriser l'harmonie au sein de son équipe

Publics visés et Prérequis

Manager, chef d'équipe, RH, chef de projet, manager hiérarchique ou fonctionnel... toute personne en situation d'encadrement.

Prérequis : Aucun.

Objectifs et contenus pédagogiques de la formation

I - L'engagement : mécanisme et enjeux

- Distinguer engagement et motivation
- Pourquoi l'engagement est-il si important
- L'engagement, un pilier de la marque employeur
- L'engagement, une responsabilité managériale ?

Exercice : Position vis à vis de l'engagement, questionnaire individuel. Boîtes à outils digitaux au service de l'engagement.

Odyssee Coaching & Formation

Laetitia Iglesias - 06 99 99 18 91

Siret : 43807620000023

NDA : 91340487134

contact@odyssee-coaching-formation.com

www.odyssee-coaching-formation.com

II - Le levier organisation au service de l'engagement

- La relation que j'entretiens avec l'entreprise
- Autonomie et responsabilités
- La coopération
- Donner du sens à l'activité

Exercice : Je fais le point sur mes pratiques organisationnelles, questionnaire individuel. Boîte à outils, comment mesurer l'engagement.

III - Les ressources humaines au service de l'engagement

- Comment fidéliser des talents ?
- Le sentiment d'équité et de justice au travail
- L'équité professionnelle femmes / hommes

Exercice : Quizz égalité professionnelle. Boîte à outils, méthode KEEP.

IV - Créer les conditions d'un travail épanouissant

- Parlons qualité de vie et conditions de travail. QVCT
- Des actions pour développer la QVCT et l'engagement au travail

Exercice : Partage d'expériences, 7 idées pour booster l'engagement. Créer son plan d'action individuel.

Organisation de la formation

Durée de la formation : 14 heures, 2 jours

Dates et heures de la formation : À définir. De 9h00-12h30 et 13h30-17h00

Lieu de la formation : À définir

Rythme de la formation : Continu/discontinu

Mode d'organisation pédagogique : Présentiel/distanciel

Tarif : Voir site.

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement mis en œuvre

Moyens pédagogiques :

Moyens et méthodes pédagogiques : La formation alternera théorie et pratique avec des exercices, cas pratiques et mises en situation.

Supports :

Un support de cours sera remis à chaque apprenant. Moyens techniques : Moyens mis à disposition : Salle équipée de tables et chaises, connexion internet, vidéoprojecteur ou projection des supports sur un écran LCD

Moyens d'encadrements :

Formateur spécialisé en Ressources Humaines et gestion d'entreprise.

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

Avant la formation :

Un questionnaire pour déterminer les besoins du stagiaire.

Odyssée Coaching & Formation

Laetitia Iglesias - 06 99 99 18 91

Siret : 43807620000023

NDA : 91340487134

contact@odyssee-coaching-formation.com

www.odyssee-coaching-formation.com

Pendant la formation :

Des exercices, quizz, QCM et mises en situation tout au long de la formation pour tester vos connaissances et évaluer votre progression. Feuille d'émargement par demi-journée à signer par chaque stagiaire et par le formateur.

Fin de la formation :

Quizz final d'évaluation sur la thématique afin de vérifier l'acquisition correcte des compétences.
Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation.

Remise d'une attestation d'assiduité individuelle pour les formations en présentiel et d'un relevé de connexion pour les formations en distanciel.

Remise d'une attestation de fin de formation.

Six mois après la formation :

Le stagiaire sera invité à remplir un questionnaire d'évaluation à froid.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nous souhaitons que tout le monde puisse bénéficier et accéder à nos formations. C'est pourquoi, notre organisme de formation vous propose d'étudier les possibilités d'aménagement au cas par cas. Pour cela merci de contacter notre centre de formation : contact@odyssee-coaching-formation.com - Tel : 06 99 99 18 91.

Odyssee Coaching & Formation

Laetitia Iglesias - 06 99 99 18 91

Siret : 43807620000023

NDA : 91340487134

contact@odyssee-coaching-formation.com

www.odyssee-coaching-formation.com